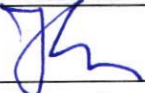
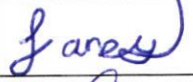
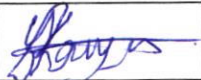


 ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ TOPLANTI KATILIM TUTANAĞI	Doküman No	GS-FRM-001
		Yürürlük Tarihi	24.02.2023
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-
		Sayfa No	1 / 1

Toplantı Konusu	Mezun Danışma Kurulu Toplantısı
Toplantı Tarihi ve Saati	26/05/2025
Toplantı Yeri	Teknik Bilimler MYO – C Blok – 509 No.lu Salon
Toplantı Sayısı	1
Başkan	Prof. Dr. Hakan CEYLAN

Katılımcı Bilgileri				
S/N	Adı Soyadı	Unvanı	Birimi	İmzası
1	Hakan CEYLAN	Prof. Dr.	Teknik Bilimler MYO	
4	Mehmet İLHAN	Mezun	Teknik Bilimler MYO	
5	Nur AYDEMİR	Mezun	Teknik Bilimler MYO	
6	Sanem ÖZDEMİR	Mezun	Teknik Bilimler MYO	
7	Emre ÇALIŞIR	Mezun	Teknik Bilimler MYO	
8	Yasemin KAYA	Mezun	Teknik Bilimler MYO	

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Mezun Danışma Kurulu kurulması ve mentorluk sistemi uygulamasının amacı mezun öğrencilerin iş bulma süreci, deneyimleri, program çıktıları ve eğitim amaçlarının değerlendirilmesi, ders planlarının güncellenmesi, mezuniyet işlemleri gibi süreçlerde bilgi alış verişinde bulunmaktır. Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Mezun Danışma Kurulları en az 5 mezun öğrenciden oluşacak şekilde kurulur ve bölüm başkanı veya mezuniyet komisyonu başkanı katılımıyla yılda en az 1 kez toplanır.

1. GİRİŞ

Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi Mezun Danışma Kurulları en az 5 mezundan oluşacak şekilde kurulur ve bölüm başkanı veya mezuniyet komisyonu başkanı katılımıyla yılda en az 1 kez toplanır ibaresi üzerine kurul 26/05/2025 tarihinde toplanmıştır. Başkan tarafından belirlenen gündem, toplantı yeri ve zamanı önceden üyelere bildirilmiştir.

Yükseköğretim Kalite Kurulu'nun (YÖKAK) Birim İç Değerlendirme Raporu doğrultusunda,

Mezunların işe yerleşme, eğitime devam, gelir düzeyi, işveren/ mezun memnuniyeti gibi istihdam bilgileri sistematik ve kapsamlı olarak toplanması, değerlendirilmesi amacıyla 2024 yılında biriminizde gerçekleştirilen mezun ve okuyan öğrenci katılımlı kalite güvencesi faaliyetlerini ve bu faaliyetler ilişkin kanıtları sunulmuştur. Bölüm başkanı Prof. Dr. Hakan CEYLAN başkanlığında; bölüm mezun danışma kurul üyeleri Mehmet İLHAN, Nur AYDEMİR, Sanem ÖZDEMİR, Emre ÇALIŞIR ve Yasemin KAYA aşağıda belirtilen gündem maddelerini görüşmek üzere toplanmıştır.

2. GÜNDEM

Bu toplantıda aşağıdaki gündem maddeleri oluşturulmuştur.

1. Mezunların sahip olduğu yeterlilikler ve programın amaç ve hedeflerine ulaşılmasına ilişkin memnuniyet düzeyi nedir?

Mezunlarımızın, yapı güvenliği, malzeme bilgisi, mevzuat uygulamaları ve denetim süreçlerine ilişkin yeterli bilgi ve becerilere sahip olduğu; ayrıca programın amaç ve hedeflerine genel olarak ulaşıldığı, mezunların bu yeterliliklerden memnuniyet düzeyleri genelde olumlu yöndedir.

2. Mezunların ders planları hakkındaki görüş ve önerileri nelerdir?

Mezunlarımız, MYO Yapı Denetim Programı ders planında genel olarak mesleki uygulamaya yönelik derslerin faydalı olduğunu belirtmektedirler. Ayrıca, yapı teknolojileri ve dijital denetim sistemleri gibi çağdaş konulara daha fazla yer verilmesi gerektiğini belirtmişlerdir.

3. Mezun takip sistemi kapsamında programlarda gerçekleştirilen güncelleme çalışmaları nelerdir?

Mezun takip sistemi kapsamında, mezunlarımızdan alınan geri bildirimler doğrultusunda ders içeriklerinde güncellemeler yapılmıştır. Ayrıca, sektörle uyumlu olacak şekilde staj ve uygulama derslerinin kapsamı genişletilmiştir.

4. Mezun istek/önerileri nelerdir?

MYO Yapı Denetim Programı mezunlarının istek ve önerileri arasında; mezunlara yönelik sürekli eğitim

 ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ	ISPARTA UYGULAMALI BİLİMLER ÜNİVERSİTESİ MEZUN DANIŞMA KURULLARI FAALİYETLERİ FORMU	Doküman No	ÖİDB-FRM-0138
		Yürürlük Tarihi	25.12.2024
		Revizyon Tarihi	-
		Revizyon No	-
		Sayfa No	1

seminerleri düzenlenmesi, sektörel bağlantıların artırılması, mezun-öğrenci buluşmalarıyla tecrübe aktarımının sağlanması ve iş bulma süreçlerine destek olacak kariyer danışmanlığı hizmetlerinin geliştirilmesi öne çıkmaktadır.

5. Kurumunuzdaki mezun takip sistemi özellikleri tartışılması ve verilerin analiz edilmesi nasıl yapılır?

Kurumdaki mezun takip sistemi, mezunların iletişim bilgileri, istihdam durumu, sektörel deneyimleri ve programla ilgili geri bildirimlerini içeren verileri toplar. Mezunlara anketler, e-posta yoluyla formlar ve sosyal medya grupları aracılığıyla ulaşılır. İstihdam oranı, mezuniyet sonrası eğitim durumu, program memnuniyeti ve öneriler gibi nitel ve nicel veriler toplanır. Elde edilen veriler istatistiksel yöntemlerle analiz edilerek grafikler, tablolar ve yorumlarla raporlanır. Analiz sonuçları, ders planı güncellemeleri, akademik iyileştirme çalışmaları ve sektör iş birliklerine yön vermek amacıyla kullanılır.

6. Mezunların iş deneyimleri nelerdir?

Öğrencilerimiz genellikle 2 yıllık eğitim süresince yapı denetim firmalarında veya inşaat şirketlerinde 30 gün boyunca zorunlu stajlarını ve 1 dönem boyuncada işletmede mesleki eğitimlerini yaparlar. Bu sayede; şantiye takibi, beton döküm kontrolü, demir donatı denetimi, malzeme testleri gibi pratik deneyim kazanırlar. Mezun olduktan sonra birçok kişi Yapı Denetim Firmalarında yardımcı eleman (yardımcı kontrol elemanı) olarak çalışmaya başlar. Şantiye ortamında görev alarak projelerin yönetmeliklere uygun ilerleyip ilerlemediğini takip ederler. Bazıları inşaat firmalarında saha teknikeri, kalite kontrol teknikeri veya uygulama teknikeri olarak çalışır. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı veya belediyelerde teknik personel olarak görev alabilirler (KPSS ile atama şartı vardır). Deneyim kazandıkça İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) sertifikası, yapı denetim lisansı gibi ek belgelerle yetkinliklerini artırabilirler.

7. Mezunların iş alanları nelerdir?

Mezunlarımızın iş alanları kısaca şunlardır:

- Yapı denetim firmaları – Denetçi yardımcısı, saha teknikeri
- İnşaat firmaları – Şantiye teknikeri, uygulama teknikeri
- Belediyeler ve kamu kurumları – Teknik personel
- Laboratuvarlar – İnşaat malzemesi test teknikeri
- Mühendislik ve mimarlık ofisleri – Çizim ve proje takibi
- İSG ve kalite kontrol firmaları – Güvenlik ve kalite denetimi

8. İşletmede mesleki eğitimin iş bulma süreçlerine katkısı nelerdir?

İşletmede mesleki eğitim, öğrencilerin mezuniyet sonrası iş bulma süreçlerine önemli katkılar sağlar. Bu eğitim sayesinde öğrenciler, okulda edindikleri teorik bilgileri sahada uygulama fırsatı bularak pratik deneyim kazanırlar. Böylece işverenler için daha cazip hale gelirler, çünkü deneyim sahibi adaylar iş yaşamına daha hızlı uyum sağlar. Ayrıca staj sürecinde çalıştıkları kurumda kendilerini gösterme şansı bulan öğrenciler, mezuniyet sonrası aynı kurumdan iş teklifi alabilirler. İşletmede mesleki eğitim, öğrencilerin sektörle tanışmasını, iş disiplini kazanmasını ve mesleki çevre oluşturarak referans edinmelerini de sağlar. Tüm bu etkenler, iş bulma sürecini kolaylaştırır ve hızlandırır.

9. En az bir mezun öğrencinin, mezun olmayan öğrencilere mentorluk yapması için faaliyet düzenleyiniz. Bu faaliyetin sonuçları ve geri bildirimlerini raporlayınız.

26/05/2025 tarihinde mezun-öğrenci buluşma etkinliği düzenlenmiştir.